

Entrevista a Cristina de Sicart, presidenta de AIESEC España



Con motivo del reciente convenio de colaboración firmado entre AECA (impulsora de nuestra AJOICA y de la revista *Gestión Joven*) y AIESEC, con objeto de hacer partícipes a los colectivos de ambas en sus respectivas actividades, entrevistamos a Cristina de Sicart, presidenta en España de esta organización dirigida por jóvenes universitarios.

1.-AIESEC es la organización gestionada por jóvenes más grande del mundo. De carácter global, apolítica, y sin ánimo de lucro, su gestión corre a cargo de estudiantes y recién graduados de instituciones universitarias. ¿Qué requisitos han de tener los estudiantes para ser miembros? y ¿Qué ofrece la organización a sus miembros?

Cualquier estudiante universitario o recién licenciado, que esté entre los 18 y los 30 años, puede formar parte de la organización. Para ingresar es necesario haber logrado realizar con éxito el proceso de reclutamiento. La organización ofrece una experiencia integrada de desarrollo compuesta por la experiencia práctica en el liderazgo de equipos e iniciativas y un programa internacional de prácticas profesionales, todo esto envuelto por el ambiente global de aprendizaje que AIESEC ofrece.

2.- ¿Cómo se elige al presidente de AIESEC? ¿Cuánto dura su presidencia?

Al presidente de AIESEC se le elige por votación de las entidades miembros de pleno derecho a través de una asamblea legislativa y tras haber pasado una evaluación basada en el modelo de competencias de AIESEC. La duración del cargo, como todas las posiciones en AIESEC es por un año, en el caso de España de 1 de julio a 30 de junio. La persona que ostenta el cargo igualmente cumple con los requisitos de edad anteriormente expuestos, por lo tanto es un estudiante o recién egresado de la Universidad.

3.-Según la visión de vuestra organización ¿Qué factores consideráis que ha de tener un buen líder?

Hay muchas descripciones de liderazgo y muchas teorías al respecto... En mi entendimiento un líder es aquel que tiene una visión y es capaz de transmitirla a un grupo de personas, que se identifican con ésta y deciden acompañarlo en la aventura de alcanzar esa visión.

En AIESEC además, el fin último del liderazgo es muy claro: tener un impacto positivo en la sociedad. La forma en cómo AIESEC impacta en el mundo es a través de las personas (impacto indirecto), que después de pasar por una experiencia de desarrollo, la experiencia de AIESEC como nosotros la llamamos, es embajador de los valores

que comparte con la organización y es el agente de cambio que tiene ese impacto positivo en la sociedad.

4.- Como veis a los jóvenes universitarios en esta economía global?

Hoy en día los jóvenes tenemos un sinfín de herramientas disponibles para ser conscientes de lo que ocurre prácticamente en cualquier parte del Globo. Sin embargo, esas herramientas han llegado sin “manual de instrucciones” y eso marca las diferencias entre unos jóvenes y otros, donde se deja a la proactividad de cada uno el rol que quiere jugar en un mundo globalizado.

5.- ¿Cómo se podría mejorar la educación universitaria en Economía y Administración de Empresas?

Diría que la educación universitaria en Economía y Administración de Empresas no es la única que necesita una mejora... Hoy en día es necesaria una educación donde se enseñe a entender, analizar, comprender, sacar conclusiones, etc.; y no a aprobar los exámenes como es ahora. Una educación donde el estudiante es el actor principal y no un espectador, donde el profesor es un facilitador del conocimiento que genera el ambiente adecuado para que el estudiante desarrolle sus capacidades profesionales.

6.- ¿Cuales son los objetivos de AIESEC a corto y largo plazo?

En el largo plazo AIESEC busca la paz y el pleno desarrollo del potencial humano y esto lo hacemos siendo la plataforma internacional para que los jóvenes exploren y desarrollen su potencial de liderazgo.

A corto y medio plazo, los objetivos de AIESEC son el proveer con el mayor número posible de experiencias internacionales y de liderazgo a los jóvenes de todo el mundo, intentando ampliar la red y la penetración en los países en los que ya se está presente. Los medidores a 2010 a nivel global, que es el plan a 5 años fijado en 2005, son en términos de número de miembros: 45.000, intercambios internacionales: 8.100, posiciones de liderazgo: 10.000 y de países de presencia: 110.

7.- Dado que es una asociación para jóvenes universitarios... ¿cuando deja un miembro de AIESEC de ser miembro de AIESEC? ¿Qué contacto mantenéis con los ex-miembros?

Un miembro, después de haber completado su experiencia de AIESEC (específicamente 5 etapas entre las que se encuentran la experiencia de liderazgo y/o la práctica internacional profesional), es cuando pasa a formar parte del grupo de antiguos miembros o alumni. Aún sin ser miembros activos de la organización, los alumni siguen vinculados a la organización y participando de actividades en las que su colaboración es relevante, como conferencias, siendo mentores de miembros activos de AIESEC, incorporando AIESECos internacionales en sus organizaciones, formando parte de los consejos asesores y/o de expertos, etc.

En estos momentos en España, acabamos de registrar la Asociación AIESEC Alumni España para acercar a los antiguos miembros las iniciativas de la organización y contar con su participación y apoyo, a la vez que ellos siguen desarrollándose profesionalmente apoyados por la Asociación Alumni.